



# 2020

responder  
es esencial

kuo

INFORME ANUAL

# Índice de contenidos GRI

Contenido	Página/Declaración	Omisión																														
<b>Perfil de la organización</b>																																
102-1 Nombre de la organización	Grupo KUO S.A.B. de C.V.																															
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Págs.12-15, 21 y 34-41 (sectores)																															
102-3 Ubicación de la sede	Paseo de los Tamarindos 400-B, Piso 31, Bosques de las Lomas México, Ciudad de México																															
102-4 Ubicación de las operaciones	Págs. 21																															
102-5 Propiedad y forma jurídica	Grupo KUO, S.A.B. de C.V.																															
102-6 Mercados servidos	Págs. 21																															
102-7 Tamaño de la organización	Págs. 10-15 y 20-21																															
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Empleados por contrato laboral y sexo en 2020: <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sexo</th> <th>Contrato por tiempo indeterminado</th> <th>Contrato temporal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>14,312</td> <td>729</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>7,166</td> <td>1,155</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>21,478</b></td> <td><b>1,884</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Todos los colaboradores son de tiempo completo</p> <p>Empleados por contrato laboral y región en 2020:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Región</th> <th>Contratos por tiempo indeterminados</th> <th>Contratos temporales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>México</td> <td>19,448</td> <td>1,822</td> </tr> <tr> <td>Estados Unidos</td> <td>1,178</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>España</td> <td>411</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>Bélgica</td> <td>154</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>China</td> <td>345</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Sexo	Contrato por tiempo indeterminado	Contrato temporal	Hombres	14,312	729	Mujeres	7,166	1,155	<b>Total</b>	<b>21,478</b>	<b>1,884</b>	Región	Contratos por tiempo indeterminados	Contratos temporales	México	19,448	1,822	Estados Unidos	1,178	-	España	411	34	Bélgica	154	-	China	345	-	
Sexo	Contrato por tiempo indeterminado	Contrato temporal																														
Hombres	14,312	729																														
Mujeres	7,166	1,155																														
<b>Total</b>	<b>21,478</b>	<b>1,884</b>																														
Región	Contratos por tiempo indeterminados	Contratos temporales																														
México	19,448	1,822																														
Estados Unidos	1,178	-																														
España	411	34																														
Bélgica	154	-																														
China	345	-																														
102-9 Cadena de suministro	La cadena de suministro de KUO se divide, a grandes rasgos, en proveedores de servicio, empaque y logística. Algunos proveedores se gestionan desde el corporativo como Negociaciones Centrales y otros son responsabilidad de cada negocio.																															
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Págs. 42-51 (logros)																															
102-11 Principio o enfoque de precaución	De conformidad con la regulación aplicable y el enfoque de gestión de riesgos de la compañía, Grupo KUO aplica el enfoque de precaución en sus operaciones, incluido el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos con el fin de evitar impactos negativos al medioambiente.																															
102-12 Iniciativas externas	En Grupo KUO implementamos acciones que contribuyan a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible																															

Contenido	Página/Declaración	Omisión										
102-13 Afiliación a asociaciones	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Asociación</th> <th>Negocio participante</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Centro de Competitividad de México, CCMX</td> <td>Grupo KUO</td> </tr> <tr> <td>Industria Nacional de Autopartes, INA</td> <td>Refacciones</td> </tr> <tr> <td>Asociación Nacional de la Industria Química, ANIQ</td> <td>Poliestireno y Hule sintético</td> </tr> <tr> <td>Asociación Nacional de Establecimientos TIF, ANETIF</td> <td>Porcícola</td> </tr> </tbody> </table>	Asociación	Negocio participante	Centro de Competitividad de México, CCMX	Grupo KUO	Industria Nacional de Autopartes, INA	Refacciones	Asociación Nacional de la Industria Química, ANIQ	Poliestireno y Hule sintético	Asociación Nacional de Establecimientos TIF, ANETIF	Porcícola	
Asociación	Negocio participante											
Centro de Competitividad de México, CCMX	Grupo KUO											
Industria Nacional de Autopartes, INA	Refacciones											
Asociación Nacional de la Industria Química, ANIQ	Poliestireno y Hule sintético											
Asociación Nacional de Establecimientos TIF, ANETIF	Porcícola											
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Págs. 10-17 (carta)											
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Págs. 10-17											
<b>Ética e integridad</b>												
102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta	Págs. 22-23 Consulta la definición de los valores y fundamentos que nos rigen, en nuestro Código de Conducta en: <a href="#">Transparencia   Grupo KUO</a>											
<b>Gobernanza</b>												
102-18 Estructura de gobernanza	Págs. 78 -84											
<b>Participación de los grupos de interés</b>												
102-40 Lista de grupos de interés	En Grupo KUO identificamos 7 categorías de grupos de interés: <ul style="list-style-type: none"> <li>Comunidad financiera (Inversionistas, accionistas, bancos y calificadoras).</li> <li>Negocios conjuntos</li> <li>Colaboradores (Sindicalizados y no sindicalizados)</li> <li>Familias de los colaboradores</li> <li>Proveedores</li> <li>Autoridades</li> <li>Comunidades</li> <li>Cientes (consumidores y usuarios)</li> </ul>											
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	El 50% de los empleados de Grupo KUO están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.											
102-42 Identificación y selección de los grupos de interés	En Grupo KUO reconocemos a nuestros grupos de interés como aquellos a quienes impactamos con nuestras acciones y que a su vez nos impactan con sus decisiones.											
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Establecemos mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés y fomentamos su participación en los procesos de definición de estrategias que impactan en el desempeño financiero y sustentable del Grupo y sus negocios. La frecuencia de la comunicación depende del tipo de información o la necesidad de la interacción con cada grupo de interés. Los canales de diálogo y participación de los grupos de interés pueden incluir, medios de comunicación editorial y las plataformas internas y externas de la empresa; eventos y programas presenciales; sesiones de consejos y comités; e instrumentos de evaluación como encuestas.											
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negocios conjuntos: Desempeño económico, innovación e inversiones.</li> <li>Colaboradores: Capacitación y desarrollo, entornos laborales seguros y reconocimientos.</li> <li>Familias de los colaboradores: Entornos laborales seguros, medioambiente, promoción de la salud y bienestar.</li> <li>Proveedores: Capacitación y desarrollo, competitividad, eficiencia operacional.</li> <li>Autoridad: Cambio en regulación</li> <li>Comunidades: Desarrollo de las comunidades, generación de empleo, preservación del medio ambiente.</li> <li>Cientes: Calidad e inocuidad del producto, disponibilidad, variedad, accesibilidad y competitividad del producto.</li> </ul>											

Contenido	Página/Declaración	Omisión
<b>Prácticas para la elaboración del informe</b>		
<b>102-45</b> Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Pág. 84	
<b>102-46</b> Definición de los contenidos de los informes las Coberturas del tema	Págs. 86 (Índice GRI)	
<b>102-47</b> Lista de los temas materiales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cumplimiento regulatorio</li> <li>Control, calidad y seguridad del producto</li> <li>Eficiencia operacional</li> <li>Salud y seguridad ocupacional</li> <li>Relación con el cliente</li> <li>Eficiencia operacional</li> <li>Innovación de los productos y servicios</li> <li>Consumo inteligente del agua</li> <li>Gestión y monitoreo de riesgos</li> <li>Gestión de residuos</li> <li>Relaciones laborales</li> </ul>	Pág. 30-31
<b>102-48</b> Reexpresión de la información	Las notas de reexpresión de información se incluyen en cada caso, si aplica.	
<b>102-49</b> Cambios en la elaboración de informes	No hubo cambios en el proceso de elaboración del informe.	
<b>102-50</b> Periodo objeto del informe	1° de enero al 31 de diciembre del 2020.	
<b>102-51</b> Fecha del último informe	Informe Integrado 2019.	
<b>102-52</b> Ciclo de elaboración de informes	Anual.	
<b>102-53</b> Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada.	
<b>102-54</b> Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Pág. 30-31 (materialidad)	
<b>102-55</b> Índice de Contenidos GRI	Pág. 86	
<b>102-56</b> Verificación externa	Carta de Auditores Externos	

Estándar GRI	Contenido	Página/ Declaración	Omisión			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec, Dacomsa. Cobertura externa: Clientes.				
	103-2	En Grupo KUO contamos con políticas y procedimientos que buscan mitigar los riesgos vinculados a la inocuidad y calidad de los productos que ofrecemos. Estos lineamientos se implementan en los procesos de producción, comercialización y distribución de los productos.				
	103-3	Grupo KUO cuenta con diversos sistemas, certificados, autorizaciones y reconocimientos relacionadas con la calidad e inocuidad de los productos, entre los que destacan:				
		<b>Negocio porcícola</b>				
		Certificación TIF (Tipo Inspección Federal), Certificación México Calidad Suprema, y Certificación FSSC 22000 (Food Safety System Certification); Sistema HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point), Procedimientos Operativos Estandarizados de Saneamiento (POES) y Buenas Prácticas de Manufactura (BPM); autorización de los gobiernos de Japón y Corea del Sur para exportar a sus mercados y la USDA para exportar carne de cerdo a los Estados Unidos de Norteamérica.				
		<b>Negocio de refacciones</b>				
		Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con la norma ISO 9001				
		<b>Negocios de hule sintético y poliestireno</b>				
		Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con la norma ISO 9001				
		Buenas Prácticas de Manufactura (BPM)				
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>	416-1	En los negocios de Grupo KUO se evalúan los impactos de los productos en la salud y seguridad de los usuarios y consumidores.				
<b>Desarrollo de los colaboradores</b>						
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: NA.				
	103-2	Págs. 52-61				
	103-3	Págs. 52-61				
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>	404-1	Media de horas de capacitación por categoría profesional en 2020:				
		<b>Categoría profesional</b>				
		Ejecutivos	18.80			
		Contribuidores Individuales (Empleados)	19.74			
		Operativos (Sindicalizados)	8.93			
		Media de horas de capacitación por sexo en 2020:				
		<b>Media</b>	<b>12.86</b>			
404-2		<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>			
		<b>Presencial</b>	<b>e-learning</b>	<b>Presencial</b>	<b>e-learning</b>	<b>Total</b>
		279	4,509	99	1,019	5,924
		14,698	37,163	1,301	3,862	57,023
		28,018	70,814	146	886	99,863
		42,994	112,525	1,546	5,767	162,831
404-3		Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo por categoría profesional:				
		<b>Categoría profesional</b>	<b>Hombres</b>	<b>Mujer</b>		
		Ejecutivos	189	29		
		Contribuidores Individuales (Empleados)	2,580	857		
		Operativos (Sindicalizados)	7,052	3,138		

Estándar GRI	Contenido	Página/ Declaración	Omisión		
<b>Desempeño económico y crecimiento</b>					
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Accionistas y proveedores.			
	103-2	Págs. 42 - 50			
	103-3	Págs. 42 - 50			
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-1	Págs. 24-28			
<b>Eficiencia operacional</b>					
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Socios estratégicos.			
	103-2	Págs. 70-77			
	103-3	Págs. 70-77			
<b>GRI 302: Energía 2016</b>	302-1	Consumo de combustibles por tipo (GJ):			
		<b>Fuente de energía</b>	<b>2020</b>		
		Tipo de combustible	Diésel	23,509	
			Gas natural	807,617	
			Combustóleo	22,034	
			Gas LP	95,387	
			Gasolina	8,558	
		<b>Total</b>		<b>957,104</b>	
		Para la conversión a GJ de los consumos de diésel, gas LP y gasolina se utilizó el poder calorífico publicado por la CONUEE en 2020. El consumo de gas natural se obtuvo principalmente mediante facturas.			
		Consumo de electricidad (MWh/millones de pesos):			
		<b>Fuente</b>		<b>2020</b>	
			CFE	2.84	
	Energía limpia	5.57			
<b>Total</b>		<b>8.41</b>			
Consumo total de energía en 2020					
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>	305-1	Págs. 76			
	305-2	Págs. 76			
	305-5	Págs. 76			
<b>GRI 303: Agua 2016</b>	303-1	Págs. 72 y 73			
	303-3	Págs. 72 y 73			
<b>Ética empresarial y transparencia</b>					
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Socios estratégicos y proveedores.			
	103-2	Págs. 78-84			
	103-3	Págs. 78-84			

Estándar GRI	Contenido	Página/ Declaración	Omisión
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>	205-2	Durante 2021 se realizará capacitación que reciben los colaboradores, el cual incluye una capacitación sobre el código de ética que tiene un componente de anticorrupción. Actualmente no se cuenta con una capacitación específica de anticorrupción para el Consejo de Administración, sin embargo, el 100% de los miembros de este órgano conocen y firman su Carta de Adhesión y Cumplimiento del Código de Conducta de Grupo KUO, el cual previene el mal uso de información privilegiada, aceptación de regalos o favores personales, malversación de activos o información, y prevención de lavado de dinero.	
<b>Gestión de residuos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Socios estratégicos.	
	103-2	Págs. 74	
	103-3	Págs. 74	
<b>GRI 306: Efluentes y residuos 2018</b>	306-2	Págs. 70	
<b>Gestión y monitoreo de riesgos</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Accionistas, socios estratégicos y proveedores.	
	103-2	KUO cuenta con un Sistema de Administración de Riesgos basado en el marco Enterprise Risk Management Framework (ERM). La Metodología de Administración Integral de Riesgos Empresariales del Grupo, permite tomar decisiones estratégicas en torno a objetivos estratégicos, operacionales, reporte y cumplimiento.	
	103-3	En Grupo KUO, el Consejo de Administración realiza la evaluación de los procesos de gestión de riesgos, en temas económicos, ambientales y sociales.	
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>	201-2	En Grupo KUO no se han identificado implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático, con base en análisis y evaluaciones de riesgos vigentes.	
<b>Relación con el cliente</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Socios estratégicos y clientes.	
	103-2	Existen mecanismos dentro de los negocios para conocer la satisfacción de los clientes.	
	103-3	DACOMSA elabora capacitación técnica postventa con sus clientes: 258 eventos presenciales para el conocimiento de sus productos con la asistencia de 18,314 clientes (presenciales y online)	
<b>Seguridad y salud ocupacional</b>			
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	103-1	Cobertura interna: Kekén, Dynasol, Resirene, Tremec y Dacomsa. Cobertura externa: Contratistas.	
	103-2	Págs. 56-61	
	103-3	Págs. 56-61	

Estándar GRI	Contenido	Página/ Declaración	Omisión																																
403-1	<p>Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</p> <p>En KUO se desarrolló el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional con el objetivo de homologar, estandarizar e implementar las mejores prácticas de seguridad y salud ocupacional, integrado por los siguientes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El primer elemento es para generar Cultura, Liderazgo y Seguridad Individual y consta de 6 guías;</li> <li>El segundo elemento Seguridad en el Trabajo consta de 6 guías;</li> <li>El tercer elemento Salud Ocupacional lo integran 2 guías;</li> </ul> <p>Fase de Difusión e Implementación:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Elemento del Sistema</th> <th>Guías</th> <th>Avance %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">Generar Cultura, liderazgo y seguridad individual</td> <td>Liderazgo</td> <td>25</td> </tr> <tr> <td>Comunicación</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Capacitación</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Observaciones conductuales</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>Sistema E</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Reconocimiento y Reorientación</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">Seguridad en el Trabajo</td> <td>Análisis de Seguridad en el Trabajo / Permisos de Trabajo</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Administración de Cambios</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Investigación de Incidentes/Accidentes</td> <td>50</td> </tr> <tr> <td>Plan de Respuesta a Emergencias</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>Auditorías al Sistema</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Salud Ocupacional</td> <td>Agentes y Factores de Riesgos</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>Exámenes Médicos</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	Elemento del Sistema	Guías	Avance %	Generar Cultura, liderazgo y seguridad individual	Liderazgo	25	Comunicación	15	Capacitación	35	Observaciones conductuales	45	Sistema E	35	Reconocimiento y Reorientación	30	Seguridad en el Trabajo	Análisis de Seguridad en el Trabajo / Permisos de Trabajo	50	Administración de Cambios	15	Investigación de Incidentes/Accidentes	50	Plan de Respuesta a Emergencias	80	Auditorías al Sistema	5	Salud Ocupacional	Agentes y Factores de Riesgos	60	Exámenes Médicos	100		
Elemento del Sistema	Guías	Avance %																																	
Generar Cultura, liderazgo y seguridad individual	Liderazgo	25																																	
	Comunicación	15																																	
	Capacitación	35																																	
	Observaciones conductuales	45																																	
	Sistema E	35																																	
	Reconocimiento y Reorientación	30																																	
Seguridad en el Trabajo	Análisis de Seguridad en el Trabajo / Permisos de Trabajo	50																																	
	Administración de Cambios	15																																	
	Investigación de Incidentes/Accidentes	50																																	
	Plan de Respuesta a Emergencias	80																																	
	Auditorías al Sistema	5																																	
Salud Ocupacional	Agentes y Factores de Riesgos	60																																	
	Exámenes Médicos	100																																	

Estándar GRI	Contenido	Página/ Declaración	Omisión																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016</b>	<p>403-2</p> <p>Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo por accidente laboral o enfermedad profesional de colaboradores y contratistas, por Unidad Estratégica de Negocio:</p> <p><b>Colaboradores:</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Porcícula</th> <th colspan="2">Hule Sintético</th> <th colspan="2">Polies-tireno</th> <th colspan="2">Transmisiones</th> <th colspan="2">Refacciones</th> <th rowspan="2">H</th> <th rowspan="2">M</th> </tr> <tr> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b></td> </tr> <tr> <td>2.47</td> <td>1.38</td> <td>0.7</td> <td>0</td> <td>0.33</td> <td>0</td> <td>1.13</td> <td>1.16</td> <td>1.23</td> <td>4.55</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0.25</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de días perdidos (TDP)</b></td> </tr> <tr> <td>29.66</td> <td>16.23</td> <td>14.33</td> <td>0</td> <td>9.9</td> <td>0</td> <td>14.05</td> <td>15.92</td> <td>17.94</td> <td>37.91</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de absentismo (TAL)</b></td> </tr> <tr> <td>237.3</td> <td>129.8</td> <td>113.04</td> <td>0</td> <td>79.18</td> <td>0</td> <td>112.43</td> <td>127.37</td> <td>143.49</td> <td>177.8</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de muertes por accidente laboral</b></td> </tr> <tr> <td>1*</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de muertes por enfermedad profesional</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de Colisiones</b></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Contratistas:</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Porcícula</th> <th colspan="2">Hule Sintético</th> <th colspan="2">Polies-tireno</th> <th colspan="2">Transmisiones</th> <th colspan="2">Refacciones</th> <th rowspan="2">H</th> <th rowspan="2">M</th> </tr> <tr> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>H</th> <th>M</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b></td> </tr> <tr> <td>0.46</td> <td>0.92</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>3.32</td> <td>2.46</td> <td>1.0</td> <td>4.01</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de días perdidos (TDP)</b></td> </tr> <tr> <td>3.76</td> <td>0.92</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>18.27</td> <td>9.83</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Tasa de absentismo (TAL)</b></td> </tr> <tr> <td>3.09</td> <td>7.33</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>146.18</td> <td>78.62</td> <td>32.95</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de muertes por accidente laboral</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de muertes por enfermedad profesional</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="11"><b>Número de Colisiones</b></td> </tr> <tr> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Fórmulas:  TFA= (No. de accidentes/Total de horas trabajadas) x 200,000  TIEP= (No. de enfermedades profesionales/ Total de horas trabajadas) x 200,000  TDP= (No. total de días perdidos/ Total de horas trabajadas) x 200,000  TAL= (No. total de días perdidos por ausencia/ Número total de días trabajados por el conjunto de la plantilla) x 200,000</p> <p>Vinculación con la comunidad  Cobertura interna: Kekén, Tremec, Dynasol, Resirene, Dacomsa  Cobertura externa: Comunidad</p>	Porcícula	Hule Sintético		Polies-tireno		Transmisiones		Refacciones		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	<b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b>											2.47	1.38	0.7	0	0.33	0	1.13	1.16	1.23	4.55		<b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b>											0	0	0	0	0	0	0	0.25	0	0		<b>Tasa de días perdidos (TDP)</b>											29.66	16.23	14.33	0	9.9	0	14.05	15.92	17.94	37.91		<b>Tasa de absentismo (TAL)</b>											237.3	129.8	113.04	0	79.18	0	112.43	127.37	143.49	177.8		<b>Número de muertes por accidente laboral</b>											1*	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<b>Número de muertes por enfermedad profesional</b>											0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<b>Número de Colisiones</b>											3		0		0		0		0			Porcícula	Hule Sintético		Polies-tireno		Transmisiones		Refacciones		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	<b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b>											0.46	0.92	0	0	0	0	3.32	2.46	1.0	4.01		<b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b>											0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<b>Tasa de días perdidos (TDP)</b>											3.76	0.92	0	0	0	0	18.27	9.83	0	0		<b>Tasa de absentismo (TAL)</b>											3.09	7.33	0	0	0	0	146.18	78.62	32.95	0		<b>Número de muertes por accidente laboral</b>											0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<b>Número de muertes por enfermedad profesional</b>											0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<b>Número de Colisiones</b>											0		0		1		0		0			<p>Por la diversidad de negocios y tamaño del Grupo, no se desglosa la información por región, sino por UEN.</p> <p>En el caso de los contratistas, no se desglosa la información por sexo.</p>
Porcícula	Hule Sintético		Polies-tireno		Transmisiones		Refacciones		H	M																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	H	M	H	M	H	M	H	M																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
2.47	1.38	0.7	0	0.33	0	1.13	1.16	1.23	4.55																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0	0	0	0	0	0	0	0.25	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de días perdidos (TDP)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
29.66	16.23	14.33	0	9.9	0	14.05	15.92	17.94	37.91																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de absentismo (TAL)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
237.3	129.8	113.04	0	79.18	0	112.43	127.37	143.49	177.8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de muertes por accidente laboral</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
1*	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de muertes por enfermedad profesional</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de Colisiones</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
3		0		0		0		0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Porcícula	Hule Sintético		Polies-tireno		Transmisiones		Refacciones		H	M																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
	H	M	H	M	H	M	H	M																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<b>Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0.46	0.92	0	0	0	0	3.32	2.46	1.0	4.01																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de días perdidos (TDP)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
3.76	0.92	0	0	0	0	18.27	9.83	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Tasa de absentismo (TAL)</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
3.09	7.33	0	0	0	0	146.18	78.62	32.95	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de muertes por accidente laboral</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de muertes por enfermedad profesional</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
<b>Número de Colisiones</b>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
0		0		1		0		0																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
<b>GRI 103: Enfoque de gestión 2016</b>	<p>103-1</p> <p>Cobertura interna: Kekén, Tremec, Dynasol, Resirene, Dacomsa Cobertura externa: Comunidad</p> <p>103-2</p> <p>Págs. 62</p> <p>103-3</p> <p>Págs. 62</p>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>	413-1	Págs. 62																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>	304-3	Nuestro objetivo es mejorar los ecosistemas y detener la pérdida de biodiversidad, conservar los recursos naturales de flora y fauna silvestre, entre las que se encuentran especies endémicas; además se busca generar conciencia en las personas para impactar positivamente en la resistencia al cambio climático.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										

