



ANEXOS
INFORME ANUAL
INTEGRADO
2025

I M P U L S O



KUO | INDICADORES AMBIENTALES 2025

| CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA (MWh) | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| Energía eléctrica - Red Eléctrica Nacional | 186,735 | 71% | 137,315 | 54% | -26% |
| Energía eléctrica de origen mixto ¹ | 72,553 | 28% | 112,556 | 45% | 55% |
| Energía eléctrica renovable | 2,164 | 1% | 2,860 | 1% | 32% |
| Total | 261,451 | 100% | 252,732 | 100% | -3% |

¹ Desde 2016, la compañía ha fortalecido su transición energética mediante la incorporación de fuentes de suministro como ciclo combinado, cogeneración y energía eólica, a través de un Acuerdo de Compra de Energía (PPA).

| CONSUMO DE COMBUSTIBLES (TJ) | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|
| Gas natural | 752 | 71% | 729 | 71% | -3% |
| Diésel | 66 | 6% | 71 | 7% | 8% |
| Gas LP | 111 | 11% | 99 | 10% | -11% |
| Gasolina | 60 | 6% | 58 | 6% | -5% |
| Combustóleo | 51 | 5% | 52 | 5% | 3% |
| Turbosina | 15 | 1% | 13 | 1% | -13% |
| Total | 1,055 | 100% | 1,022 | 100% | -3% |

| INTENSIDAD ENERGÉTICA (TJ/EBITDA MM MXN) | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|--|-------|-------|------------|
| KUO | 0.658 | 0.664 | 1% |

| EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (Ton CO ₂ eq) | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|---|----------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| Emisiones de alcance 1 | 95,751 | 47% | 118,975 | 54% | 24% |
| Emisiones de alcance 2 | 108,793 | 53% | 102,896 | 46% | -5% |
| Total | 204,545 | 100% | 221,871 | 100% | 8% |

| INTENSIDAD EMISIONES GEI (TON CO ₂ e/EBITDA MM MXN) | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|--|------|------|------------|
| KUO | 67 | 76 | 13% |

| CONSUMO DE AGUA (MILES DE M ³) | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|--|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|
| Volumen de agua extraída por fuente | | | | | |
| Aguas municipales | 1 | 0% | 2 | 0% | 139% |
| Aguas subterráneas | 5,482 | 100% | 5,372 | 100% | -2% |
| Aguas superficiales | 0 | 0% | 0 | 0% | NA |
| Total de agua extraída | 5,483 | 100% | 5,374 | 100% | -2% |
| Agua consumida | 1,617 | 29% | 1,661 | 31% | 3% |
| Agua descargada y tratada | 3,555 | 65% | 3,401 | 63% | -4% |
| Agua reciclada | 311 | 6% | 312 | 6% | 0% |

KUO | INDICADORES DE COLABORADORES 2025

| TOTAL DE COLABORADORES, DESGLOSADO POR GÉNERO (INCLUYE ALIENTOS DE MARCA Y HULE SINTÉTICO) | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|------------|
| Femenino | 8,165 | 36% | 8,100 | 36% | -1% |
| Masculino | 14,510 | 64% | 14,235 | 64% | -2% |
| Total | 22,675 | 100% | 22,335 | 100% | -1% |

Nota metodológica (cambio de alcance):

En el presente informe se actualiza el alcance de la información correspondiente al capítulo de Personas respecto al reporte anterior. En el ejercicio previo, la información consolidaba los negocios operados al 100% por KUO (Porcícola, Polímeros y Transmisiones), así como la joint venture Dynasol. En esta edición, el perímetro de consolidación se ajustó para incluir exclusivamente los negocios operados al 100% por KUO. Con el objetivo de asegurar la comparabilidad de la información, los datos de 2024 fueron recalculados bajo el mismo alcance aplicado en 2025. A continuación, se presentan los resultados correspondientes a 2024 y 2025, así como su variación, considerando esta actualización metodológica.

| TOTAL DE COLABORADORES, DESGLOSADO POR GÉNERO | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|------------|
| Femenino | 3,695 | 31% | 3,591 | 32% | -3% |
| Masculino | 8,063 | 69% | 7,760 | 68% | -4% |
| Total | 11,758 | 100% | 11,351 | 100% | -3% |

| TOTAL DE COLABORADORES, POR RANGO DE EDAD | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|------------|
| Menor a 30 años | 3,619 | 31% | 3,298 | 29% | -9% |
| de 30 a 50 años | 6,938 | 59% | 6,917 | 61% | 0% |
| más de 50 años | 1,201 | 10% | 1,136 | 10% | -5% |
| Total | 11,758 | 100% | 11,351 | 100% | -3% |

| TOTAL DE COLABORADORES, POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO | 2024 | % | 2025 | % | % 25 VS 24 |
|---|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| Permanentes | | | | | |
| Femenino | 3,688 | 31% | 3,587 | 32% | -3% |
| Masculino | 8,050 | 69% | 7,756 | 68% | -4% |
| Total | 11,738 | 100% | 11,343 | 100% | -3% |
| % del total | 99.8% | | 99.9% | | 0.1 pp |

| | | | | | |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Temporales | | | | | |
| Femenino | 7 | 35% | 4 | 50% | -43% |
| Masculino | 13 | 65% | 4 | 50% | -69% |
| Total | 20 | 100% | 8 | 100% | -60% |
| % del total | 0.2% | | 0.1% | | -0.1 pp |

| | | | | | |
|----------------------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|---------------|
| Con horas no garantizadas | | | | | |
| Femenino | 0 | 0% | 0 | 0% | NA |
| Masculino | 0 | 0% | 0 | 0% | NA |
| Total | 0 | 0% | 0 | 0% | NA |
| % del total | 0.0% | | 0.0% | | 0.0 pp |

| | | | | | |
|------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|----------------|
| Tiempo completo | | | | | |
| Femenino | 3,693 | 31% | 3,587 | 32% | -3% |
| Masculino | 8,055 | 69% | 7,746 | 68% | -4% |
| Total | 11,748 | 100% | 11,333 | 100% | -4% |
| % del total | 99.9% | | 99.8% | | -0.1 pp |

| | | | | | |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Tiempo parcial | | | | | |
| Femenino | 2 | 20% | 4 | 22% | 100% |
| Masculino | 8 | 80% | 14 | 78% | 75% |
| Total | 10 | 100% | 18 | 100% | 80% |
| % del total | 0.1% | | 0.2% | | 0.1 pp |

| COLABORADORES QUE NO SON EMPLEADOS DIRECTOS | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---|--------------|--------------|----------------|
| Contratistas | 1,369 | 1,109 | -19% |
| Trabajadores de proveedores | 368 | 452 | 23% |
| Externos | 79 | 69 | -13% |
| Total | 1,816 | 1,630 | -10% |
| % del total | 15.4% | 14.4% | -1.1 pp |

| ROTACIÓN Y CONTRATACIONES, POR GÉNERO | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|--|--------------|--------------|-------------------|
| Contrataciones | | | |
| Femenino | 1,033 | 830 | -20% |
| Masculino | 2,499 | 2,135 | -15% |
| Total | 3,532 | 2,965 | -16% |
| Total de contratación | 30.0% | 26.1% | -3.9 pp |

| Rotación (ceses de personal) | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|-------------------------------------|--------------|--------------|-------------------|
| Femenino | 1,140 | 935 | -18% |
| Masculino | 2,577 | 2,461 | -5% |
| Total | 3,717 | 3,396 | -9% |
| Tasa de rotación | 31.6% | 29.9% | -1.7 pp |

| FORMACIÓN, POR GÉNERO | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|----------------------------------|---------------|---------------|-------------------|
| Colaboradores capacitados | | | |
| Femenino | 14,876 | 17,137 | 15% |
| Masculino | 26,038 | 32,109 | 23% |
| Total | 40,914 | 49,246 | 20% |

| Horas de capacitación | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|------------------------------|----------------|----------------|-------------------|
| Femenino | 64,084 | 53,934 | -16% |
| Masculino | 208,823 | 151,502 | -27% |
| Total | 272,907 | 205,436 | -25% |

| Media de horas de capacitación | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Femenino | 17.3 | 15.0 | -13% |
| Masculino | 25.9 | 19.5 | -25% |
| Total | 23.2 | 18.1 | -22% |

| TASA DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| Accidentabilidad | | | |
| Número total de accidentes ¹ | 181 | 224 | 24% |
| Total de horas trabajadas (miles) | 27,391 | 26,850 | -2% |
| Tasa de frecuencia de accidentes (TFA) | 1.32 | 1.67 | 26% |

¹ Accidentes incapacitantes

| PERMISO PARENTAL, POR GÉNERO | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|--|---------------|---------------|-------------------|
| Colaboradores con derecho al permiso parental | | | |
| Femenino | 3,695 | 3,590 | -3% |
| Masculino | 8,063 | 7,737 | -4% |
| Total | 11,758 | 11,327 | -4% |

| Colaboradores que se acogieron al permiso parental | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| Femenino | 103 | 115 | 12% |
| Masculino | 203 | 182 | -10% |
| Total | 306 | 297 | -3% |

| Colaboradores que se acogieron al permiso parental y regresaron al término del mismo | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| Femenino | 72 | 93 | 29% |
| Masculino | 198 | 174 | -12% |
| Total | 270 | 267 | -1% |

| Colaboradores que se acogieron al permiso parental, regresaron y continúan siendo empleados al cierre del año | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|--|-------------|-------------|-------------------|
| Femenino | 42 | 66 | 57% |
| Masculino | 108 | 134 | 24% |
| Total | 150 | 200 | 33% |

| COLABORADORES CUBIERTOS POR CONVENIO COLECTIVO | 2024 | 2025 | % 25 VS 24 |
|---|-------------|-------------|-------------------|
| Empleados cubiertos | 7,694 | 8,336 | 8% |
| % del total | 65.4% | 73.4% | 8.0 pp |

KUO.COM.MX

