

kuo

20
19

CONVERTIMOS

retos

en fortalezas

Una empresa  DESC

ACERCA DE ESTE

informe

Nos complace presentar, por tercer año consecutivo, el Informe Anual Integrado de KUO, cuyos resultados corresponden al periodo de enero a diciembre del 2019.

En congruencia con nuestra estrategia de cuidado del medio ambiente, a partir de este año, elaboramos nuestro informe de manera digital y únicamente publicamos un resumen de la información de manera impresa.

Esta publicación incluye información del desempeño financiero y sustentable del grupo y sus negocios: Porcícola, JV Herdez del Fuerte, Hule Sintético, Polímeros, Refacciones y Transmisiones. La información de los indicadores de gestión ambiental y social sólo considera a las empresas en México exceptuando la JV Herdez del Fuerte. Incluimos notas al pie en las tablas y cifras que ameritan especificar el alcance de la información y los métodos de cálculo empleados.

Este informe se realizó de conformidad con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) para la elaboración de informes de Sostenibilidad, en su versión esencial. Los contenidos del informe fueron seleccionados de acuerdo a la estrategia interna de la compañía y al listado vigente de temas materiales.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

102 INFORMACIÓN CONTEXTUAL SOBRE LA ORGANIZACIÓN

CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN	OMISIÓN																		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN																				
102-1 Nombre de la organización	Grupo KUO S.A.B. de C.V.																			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	PERFIL CORPORATIVO																			
102-3 Ubicación de la sede	Paseo de los Tamarindos 400-B, Piso 31, Bosques de las Lomas, Ciudad de México, México																			
102-4 Ubicación de las operaciones	Plantas en 5 países (México, Estados Unidos, Bélgica, China y España)																			
102-5 Propiedad y forma jurídica	Grupo KUO, S.A.B. de C.V.																			
102-6 Mercados servidos	Porcícola, Alimentos de Marca, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Exportaciones a más de 70 países.																			
102-7 Tamaño de la organización																				
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores																				
	Empleados por contrato laboral y sexo en 2019:																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sexo</th> <th>Contrato por tiempo indeterminado</th> <th>Contrato temporal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>14,896</td> <td>928</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>7,757</td> <td>435</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>22,653</td> <td>1,363</td> </tr> </tbody> </table>		Sexo	Contrato por tiempo indeterminado	Contrato temporal	Hombres	14,896	928	Mujeres	7,757	435	Total	22,653	1,363						
Sexo	Contrato por tiempo indeterminado	Contrato temporal																		
Hombres	14,896	928																		
Mujeres	7,757	435																		
Total	22,653	1,363																		
	Empleados por contrato laboral y región en 2019:																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Región</th> <th>Contrato por tiempo indeterminado</th> <th>Contratos temporales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>México</td> <td>21,178</td> <td>1,325</td> </tr> <tr> <td>Estados Unidos</td> <td>881</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>España</td> <td>443</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>China</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Bélgica</td> <td>151</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		Región	Contrato por tiempo indeterminado	Contratos temporales	México	21,178	1,325	Estados Unidos	881	-	España	443	38	China	-	-	Bélgica	151	-
Región	Contrato por tiempo indeterminado	Contratos temporales																		
México	21,178	1,325																		
Estados Unidos	881	-																		
España	443	38																		
China	-	-																		
Bélgica	151	-																		
102-9 Cadena de suministro	La cadena de suministro de KUO se divide, a grandes rasgos, en proveedores de servicio, empaque y logística. Algunos proveedores se gestionan desde el corporativo y otros son responsabilidad de cada negocio: proveedores indirectos (servicios) y directos (materia prima).																			
102-10 Cadena de suministro	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro: ENFOQUE EN CALIDAD																			

CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN	OMISIÓN
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102-11 Principio o enfoque de precaución:	De conformidad con la regulación aplicable, con el enfoque de gestión de riesgos de la compañía y con el objetivo de evitar impactos negativos al medioambiente, KUO aplica el principio de precaución en sus operaciones, incluido el desarrollo y lanzamiento de nuevos productos.	
102-12 Iniciativas externas:	Implementamos acciones que contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.	
102-13 Afiliación a asociaciones:	Centro de Competitividad de México, CCMX - KUO Industria Nacional de Autopartes, INA - Refacciones Asociación Nacional de la Industria Química, ANIQ - Polímeros y Hule sintético Asociación Nacional de Establecimientos TIF, ANETIF - Porcícola	
ESTRATEGIA		
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones:		
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades:		
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102-16 Valores, principios, Estándares y normas de conducta:	PERFIL CORPORATIVO. Mayor Información disponible en nuestro Código de Conducta: http://www.kuo.com.mx/anexos/Imagen/kuo_c_conducta_ok.pdf	
102-17 Tamaño de la organización	Mayor Información disponible en nuestro CÓDIGO DE CONDUCTA	
GOBERNANZA		
102-18 Estructura de gobernanza:		
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-40 Lista de grupos de interés:	<p>Durante 2018 realizamos un estudio de materialidad en el que, con la asesoría de un externo especializado identificamos a nuestros grupos de interés, los cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunidad financiera (Inversionistas, accionistas, bancos y calificadoras). Negocios conjuntos Colaboradores (Sindicalizados y no sindicalizados) Familias de los colaboradores Proveedores Autoridades Comunidades Clientes (consumidores y usuarios) 	

CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN	OMISIÓN
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-41 Acuerdos de negociación colectiva:	El 65% de nuestros colaboradores están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.	
102-42 Identificación y selección de los grupos de interés:	Reconocemos a nuestros grupos de interés como aquellos a quienes impactamos con nuestras acciones y que a su vez nos impactan con sus decisiones.	
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés:	Establecemos mecanismos de comunicación con nuestros grupos de interés y fomentamos su participación en los procesos de definición de estrategias que impactan en el desempeño financiero y sustentable del Grupo y sus negocios. La frecuencia de la comunicación depende del tipo de información o la necesidad de la interacción con cada grupo de interés. Los canales de diálogo y participación de los grupos de interés pueden incluir, medios de comunicación editorial y las plataformas internas y externas de la empresa; eventos y programas presenciales; sesiones de consejos y comités; e instrumentos de evaluación como encuestas.	
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados:	Comunidad financiera: Negocios conjuntos, resultados económicos, eficiencia operacional, innovación, cumplimiento regulatorio, desempeño en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobierno corporativo. Negocios conjuntos: Desempeño económico, innovación e inversiones. Colaboradores: Capacitación y desarrollo, entornos laborales seguros y reconocimientos. Familias de los colaboradores: Entornos laborales seguros, medioambiente, promoción de la salud y bienestar. Proveedores: Capacitación y desarrollo, competitividad, eficiencia operacional. Autoridad: Cambio en regulación. Comunidades: Desarrollo de las comunidades, generación de empleo, preservación del medio ambiente. Clientes: Calidad e inocuidad del producto, disponibilidad, variedad, accesibilidad y competitividad del producto.	
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME		
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados:	GRUPO KUO S.A.B. de C.V. y Subsidiarias	

CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN	OMISIÓN
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DEL INFORME		
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema:	Informe elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial. Los contenidos del informe fueron seleccionados de acuerdo a la estrategia interna de la compañía y al listado vigente de temas materiales actualizado durante el 2018. El informe incluye el desempeño financiero y sustentable del Grupo y sus negocios: Porcicola, Alimentos de Marca, Hule Sintético, Poliestireno, Transmisiones y Refacciones. La información de los indicadores de gestión ambiental y social () y solo considera a las instalaciones en México exceptuando el negocio de Alimentos de Marca.	
102-47 Lista de los temas materiales:	<ul style="list-style-type: none"> Control y calidad del producto Desarrollo de colaboradores Desempeño económico y crecimiento Eficiencia operacional Ética empresarial y transparencia Gestión de residuos Gestión y monitoreo de riesgos Relación con los clientes Seguridad y salud ocupacional Vinculación con la comunidad 	
102-48 Reexpresión de la información:	Las notas de reexpresión de información se incluyen en cada caso, si aplica.	
102-49 Cambios en la elaboración de informes:	No hubo cambios en el proceso de elaboración del informe.	
102-50 Periodo objeto del informe:	1º de enero al 31 de diciembre del 2019.	
102-51 Fecha del último informe:	Informe Integrado 2018, publicado en abril del 2019.	
102-52 Ciclo de elaboración de informes:	Anual.	
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe:		
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI:	Informe elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial.	
102-55 Índice de Contenidos GRI:		
102-56 Verificación externa:	La información correspondiente al desempeño sustentable de la compañía no se sometió a verificación externa.	

103 ENFOQUE DE GESTIÓN

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN							
CONTROL Y CALIDAD DEL PRODUCTO									
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Clientes.							
	103-2	En KUO contamos con políticas y procedimientos que buscan mitigar los riesgos vinculados a la inocuidad y calidad de los productos que ofrecemos. Estos lineamientos se implementan en los procesos de producción, comercialización y distribución de los productos.							
	103-3	KUO cuenta con diversos sistemas, certificados, autorizaciones y reconocimientos relacionadas con la calidad e inocuidad de los productos, entre los que destacan: Negocio Porcícola: Certificación TIF (Tipo Inspección Federal), Certificación México Calidad Suprema, y Certificación FSSC 22000 (Food Safety System Certification); Sistema HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point), Procedimientos Operativos Estandarizados de Saneamiento (POES), Laboratorio de Control de Calidad bajo ISO 17025, y Buenas Prácticas de Manufactura (BPM); autorización de los gobiernos de Japón y Corea del Sur para exportar a sus mercados y la USDA para exportar carne de cerdo a los Estados Unidos de Norteamérica. Negocio Refacciones: Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con la norma ISO 9001 Negocios Hule Sintético y Polímeros: Certificación de Gestión Ambiental de conformidad con la norma ISO 14000 e Industria Limpia Nivel 2; Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con la norma ISO 9001 y Buenas Prácticas de Manufactura (BPM)							
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	En todos los negocios realizamos evaluaciones sobre los impactos de nuestros productos en la salud y seguridad de los usuarios y consumidores.							
DESARROLLO DE COLABORADORES									
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: NA.							
	103-2								
	103-3								
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de capacitación por categoría profesional en 2019:							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría profesional</th> <th>Media</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivos</td> <td>27.52</td> </tr> <tr> <td>Contribuidores Individuales (empleados)</td> <td>16.58</td> </tr> <tr> <td>Operativos (sindicalizados)</td> <td>9.73</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría profesional	Media	Ejecutivos	27.52	Contribuidores Individuales (empleados)	16.58	Operativos (sindicalizados)
Categoría profesional	Media								
Ejecutivos	27.52								
Contribuidores Individuales (empleados)	16.58								
Operativos (sindicalizados)	9.73								
		No incluye JV Herdez del Fuerte							

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN																									
DESARROLLO DE COLABORADORES																											
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de capacitación por sexo en 2019:																									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Sexo</th> <th>Media</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>12.06</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>10.82</td> </tr> </tbody> </table> <p>No incluye JV Herdez del Fuerte</p>	Sexo	Media	Hombres	12.06	Mujeres	10.82																			
Sexo	Media																										
Hombres	12.06																										
Mujeres	10.82																										
	404-2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Presencial (Mujer)</th> <th>Presencial (Hombre)</th> <th>e-learning (Mujer)</th> <th>e-learning (Hombre)</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>279</td> <td>4,549</td> <td>99</td> <td>1,109</td> <td>5,945</td> </tr> <tr> <td>14,698</td> <td>37,163</td> <td>1,301</td> <td>3,862</td> <td>57,023</td> </tr> <tr> <td>28,018</td> <td>70,814</td> <td>146</td> <td>886</td> <td>99,863</td> </tr> <tr> <td>42,994</td> <td>112,525</td> <td>1,546</td> <td>5,767</td> <td>162,831</td> </tr> </tbody> </table>	Presencial (Mujer)	Presencial (Hombre)	e-learning (Mujer)	e-learning (Hombre)	Total	279	4,549	99	1,109	5,945	14,698	37,163	1,301	3,862	57,023	28,018	70,814	146	886	99,863	42,994	112,525	1,546	5,767	162,831
Presencial (Mujer)	Presencial (Hombre)	e-learning (Mujer)	e-learning (Hombre)	Total																							
279	4,549	99	1,109	5,945																							
14,698	37,163	1,301	3,862	57,023																							
28,018	70,814	146	886	99,863																							
42,994	112,525	1,546	5,767	162,831																							
	404-3	99% de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo por categoría profesional:																									
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Categoría profesional</th> <th>Hombres</th> <th>Mujer</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ejecutivos</td> <td>189</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>Contribuidores Individuales (Empleados)</td> <td>2,580</td> <td>857</td> </tr> <tr> <td>Operativos (Sindicalizados)</td> <td>7,052</td> <td>3,138</td> </tr> </tbody> </table> <p>No incluye JV Herdez del Fuerte</p>	Categoría profesional	Hombres	Mujer	Ejecutivos	189	29	Contribuidores Individuales (Empleados)	2,580	857	Operativos (Sindicalizados)	7,052	3,138													
Categoría profesional	Hombres	Mujer																									
Ejecutivos	189	29																									
Contribuidores Individuales (Empleados)	2,580	857																									
Operativos (Sindicalizados)	7,052	3,138																									
DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CRECIMIENTO																											
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Porcicola, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Accionistas y proveedores.																									
	103-2	2019 (MILLONES DE PESOS).																									
	103-3	Ingresos (Valor Económico Generado, VGE) 44,344																									
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Concepto</th> <th>2019 (MDP)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingresos (Valor Económico Generado, VEG)</td> <td>44,344</td> </tr> <tr> <td>Gastos (Valor Económico Distribuido, VED)</td> <td>44,366</td> </tr> <tr> <td>Gastos operativos (incluye el gasto en proveedores)</td> <td>35,0545</td> </tr> <tr> <td>Sueldos y prestaciones a empleados (i)</td> <td>4,874</td> </tr> <tr> <td>Pagos al gobierno impuestos y contribuciones (ii)</td> <td>487</td> </tr> <tr> <td>Pagos a los proveedores de capital</td> <td>1,766</td> </tr> <tr> <td>Inversión en infraestructura (expansión de plantas, equipamientos, maquinaria) (iii)</td> <td>2,132</td> </tr> <tr> <td>Donaciones a la comunidad</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Retenido (VEG-VED)comunidad</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table>	Concepto	2019 (MDP)	Ingresos (Valor Económico Generado, VEG)	44,344	Gastos (Valor Económico Distribuido, VED)	44,366	Gastos operativos (incluye el gasto en proveedores)	35,0545	Sueldos y prestaciones a empleados (i)	4,874	Pagos al gobierno impuestos y contribuciones (ii)	487	Pagos a los proveedores de capital	1,766	Inversión en infraestructura (expansión de plantas, equipamientos, maquinaria) (iii)	2,132	Donaciones a la comunidad	53	Retenido (VEG-VED)comunidad	21					
	Concepto	2019 (MDP)																									
	Ingresos (Valor Económico Generado, VEG)	44,344																									
	Gastos (Valor Económico Distribuido, VED)	44,366																									
	Gastos operativos (incluye el gasto en proveedores)	35,0545																									
	Sueldos y prestaciones a empleados (i)	4,874																									
	Pagos al gobierno impuestos y contribuciones (ii)	487																									
	Pagos a los proveedores de capital	1,766																									
	Inversión en infraestructura (expansión de plantas, equipamientos, maquinaria) (iii)	2,132																									
	Donaciones a la comunidad	53																									
Retenido (VEG-VED)comunidad	21																										
		(i) No incluye información de la JV Dynasol																									
		(ii) Corresponde al Impuesto sobre la Renta pagado sin considerar JV's																									
		(iii) No incluye venta de activo fijo a terceros																									

ESTANDAR GRI CONTENIDO PÁGINA/DECLARACIÓN

EFICIENCIA OPERACIONAL

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1:	Cobertura interna: Corporativo KUO, Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones
	103-2	
	103-3	

GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de combustibles por tipo (GJ):
------------------------------	--------------	--

Fuente de energía		2019
Tipo de combustible	Diesel	35,182
	Gas Natural	823,576
	Combustóleo	68,888
	Gas LP	135,798
	Gasolina	15,267
Total		1,078,711

Para la conversión a GJ de los consumos de diésel, gas LP y gasolina se utilizó el poder calorífico publicado por la CONUEE en 2018. El consumo de gas natural se obtuvo principalmente mediante facturas.

Consumo de electricidad (MWh):

Fuente	2019
CFE	144,625
Energía limpia	214,084
Total	358,709

GRI 305: Emisiones 2016	305-1	
	305-2	
	305-5	

Sector	2019		
	Alcance 1	Alcance 2	Total
Automotriz	20,980	30,817	51,797
Consumo	36,292	77,299	113,591
Químico	40,301	92,068	132,369

Emisiones de gases y compuestos de efecto invernadero 2019: 298,070 TCO2e

GRI 303: Agua 2016	303-1	
	303-3	

Consumo total agua 2019: 9'934,513 m3

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Socios estratégicos y proveedores.
	103-2	
	103-3	

ESTANDAR GRI CONTENIDO PÁGINA/DECLARACIÓN

ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Se imparten cursos de inducción que reciben los nuevos colaboradores, el cual incluye una capacitación sobre el código de ética que tiene un componente de anticorrupción. Actualmente no se cuenta con una capacitación específica de anticorrupción para el Consejo de Administración, no obstante, el 100% de los miembros de este órgano conocen y han firmado su Carta de Adhesión y Cumplimiento del Código de Conducta de Grupo KUO, el cual previene el mal uso de información privilegiada, aceptación de regalos o favores personales, malversación de activos o información, y prevención de lavado de dinero.
-------------------------------------	--------------	---

GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Socios estratégicos.
	103-2	
	103-3	

GRI 306: Efluentes y residuos 2018	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación en 2019 (T):
---	--------------	--

Tipo de residuo	Método de eliminación	Peso
Residuos no peligrosos	Reciclaje, reutilización	59,668
Residuos peligrosos	Confinamiento, reutilización	1,186
Total		60,854

GESTIÓN Y MONITOREO DE RIESGOS

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Accionistas, socios estratégicos y proveedores.
	103-2	Contamos con un Sistema de Administración de Riesgos basado en el marco Enterprise Risk Management Framework (ERM). La Metodología de Administración Integral de Riesgos Empresariales del Grupo, permite tomar decisiones en torno a objetivos estratégicos, operacionales, reporte y cumplimiento.
	103-3	El Consejo de Administración realiza la evaluación de los procesos de gestión de riesgos, en temas económicos, ambientales y sociales.

GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Con base en análisis y evaluaciones de riesgos vigentes no se han identificado implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
--	--------------	--

RELACIÓN CON EL CLIENTE

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Corporativo KUO, Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Socios estratégicos y clientes.
	103-2	En todos los negocios contamos con mecanismos para conocer la satisfacción de los clientes.
	103-3	En 2019 DACOMSA elaboró 92 encuestas con 89% de satisfacción; 22 conferencias remotas para el conocimiento de sus productos con la asistencia de 8,050 clientes.

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN	OMISIÓN
--------------	-----------	--------------------	---------

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Contratistas.	
	103-2		
	103-3		

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2016	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo por accidente laboral o enfermedad profesional de colaboradores y contratistas, por Unidad Estratégica de Negocio:	Por la diversidad de negocios y tamaño del Grupo, no se desglosa la información por región, sino por negocio.
		Colaboradores:	

Porcicola		Hule Sintético		Poliestireno		Transmisiones		Refacciones	
Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)									
3.77	3.03	0.95	0	0.32	0	1.54	0.29	3.5	4.9
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)									
0.05	0.03	0	0	0	0	0	0	0.06	0.26
Tasa de días perdidos (TDP)									
27.88	20.47	27.67	0	40	0	14.37	0.29	64.24	145.1
Tasa de absentismo (TAL)									
223.06	163.8	221.22	0	320	0	11.96	2.29	514.03	1160.7

Contratistas:

Porcicola		Hule Sintético		Poliestireno		Transmisiones		Refacciones	
Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)									
0.3	0	0.79	0	0	0	2.12	1.21	0	0
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)									
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasa de días perdidos (TDP)									
3.45	0	9.51	0	0	0	17.63	10.9	0	0
Tasa de absentismo (TAL)									
27.62	0	76.07	0	0	0	141.04	87.17	0	0

TFA= (No. de accidentes/Total de horas trabajadas) x 200,000
TIEP= (No. de enfermedades profesionales/ Total de horas trabajadas) x 200,000
TDP= (No. total de días perdidos/ Total de horas trabajadas) x 200,000
TAL= (No. total de días perdidos por ausencia/ Número total de días trabajados por el conjunto de la plantilla) x 200,000

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA/DECLARACIÓN
--------------	-----------	--------------------

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD		
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1	Cobertura interna: Porcicola, Hule Sintético, Polímeros, Transmisiones y Refacciones. Cobertura externa: Comunidad
	103-2	
	103-3	

GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	
-----------------------------------	-------	--

GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3	Contamos con 903 hectáreas protegidas. Nuestro objetivo es mejorar los ecosistemas y detener la pérdida de biodiversidad, conservar los recursos naturales de flora y fauna silvestre, entre las que se encuentran especies endémicas; además se busca generar conciencia en las personas para impactar positivamente en la resistencia al cambio climático.
-----------------------------	-------	--



K U O . C O M . M X